



Réalités cadres – vague 6

Baromètre de l'Institut CSA

n°1000090 – Février 2010

Etude réalisée conformément à la norme internationale ISO 20252

2, rue de Choiseul • CS 70215 • 75086 Paris Cedex 02
Tél. : (33) 01 44 94 40 00 • Fax : (33) 01 44 94 40 01

www.csa.eu

SA au capital de 1 571 600 € • Siren 308 293 430 • RCS Paris : 308 293 430 • APE 741 E
TVA intracommunautaire FR 46 308 293 430



I. L'importance relative du travail	p4
II. La confiance dans l'avenir	p8
III. Focus sur les salaires	p10
IV. Le rapport au syndicalisme	p14
V. La santé et le travail	p17
VI. Le management	p25
VII. Les choix stratégiques de l'entreprise	p29
VIII. Jugement sur les choix et pratiques de l'entreprise	p31
IX. Le développement durable	p33
X. Les retraites	p36



Baromètre exclusif CSA / UGICT CGT réalisé par téléphone du 9 au 12 février 2010 au domicile des personnes interrogées.

Echantillon national représentatif de 401 cadres, constitué d'après la méthode des quotas (sexe, âge, fonction, région).



I. L'importance relative du travail



Parmi les éléments suivants, quels sont ceux auxquels vous accordez le plus d'importance ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



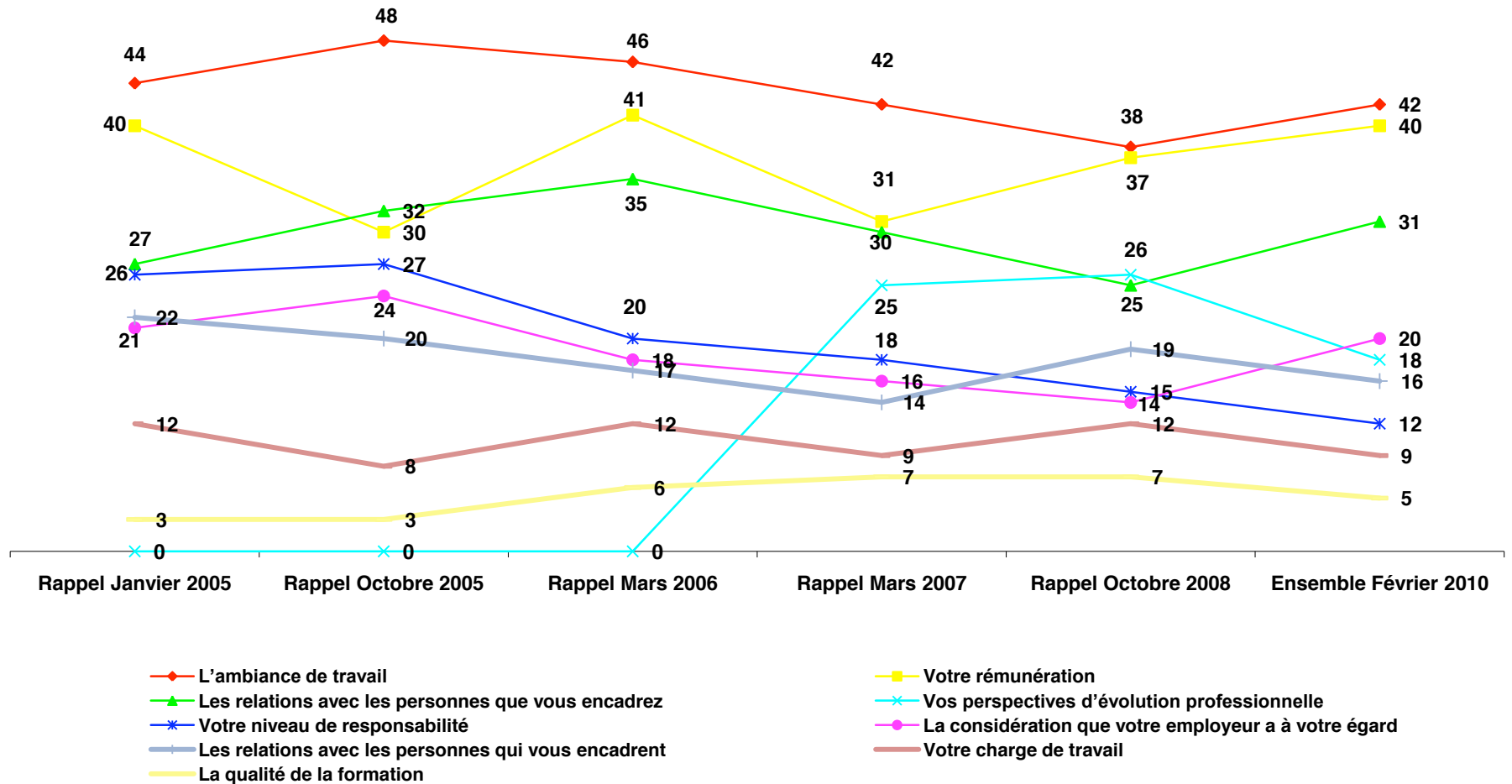
Dont cadres de moins de 35 ans



(1) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

➤ Parmi les éléments suivants, quels sont ceux auxquels vous accordez le plus d'importance ?

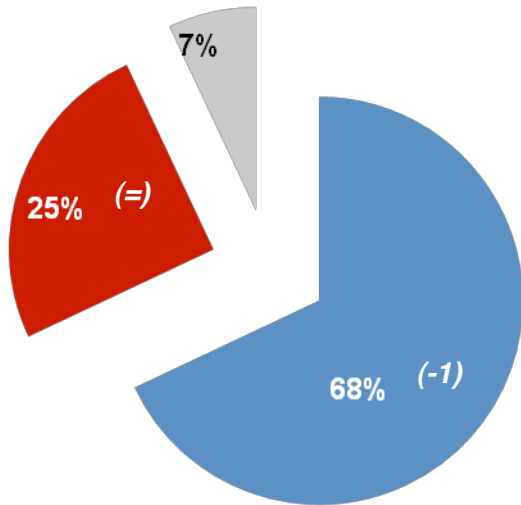
Ensemble des cadres
%



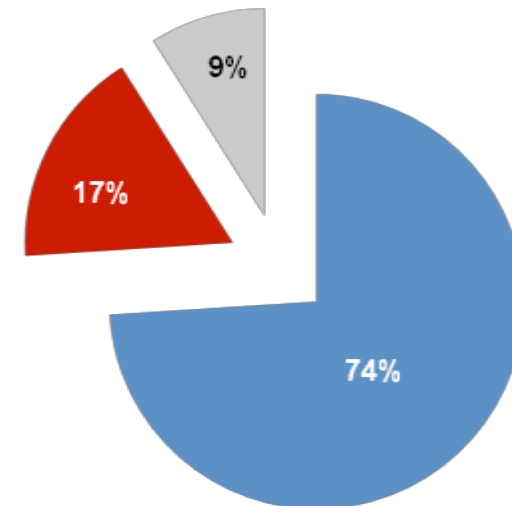
A titre personnel, si on vous laissait le choix, laquelle des deux options suivantes choisiriez-vous ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



■ Conserver les jours de RTT auxquels vous avez droit

■ Prendre moins de jours de RTT et vous les faire rémunérer

Base filtrée : Question posée aux cadres ayant un accord de réduction du temps de travail (dans leur entreprise, branche ou fonction publique).

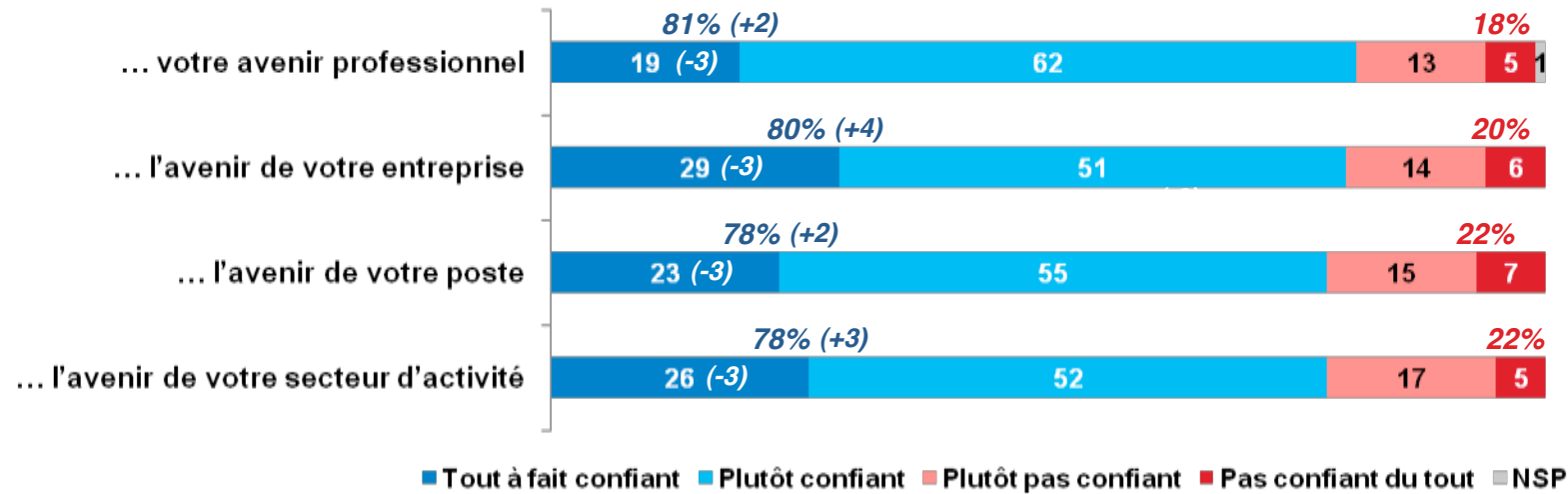
II. La confiance dans l'avenir



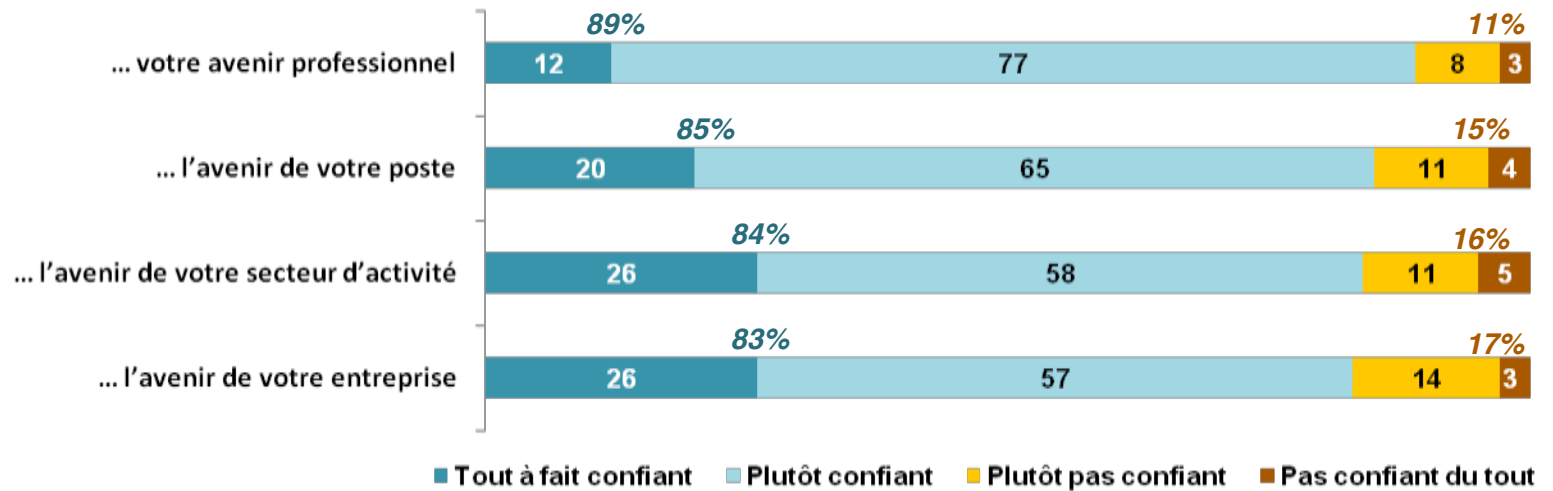
Nous allons maintenant parler de votre état d'esprit actuel. Diriez-vous que vous êtes tout à fait confiant, plutôt confiant, plutôt pas confiant ou pas confiant du tout en ce qui concerne... ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



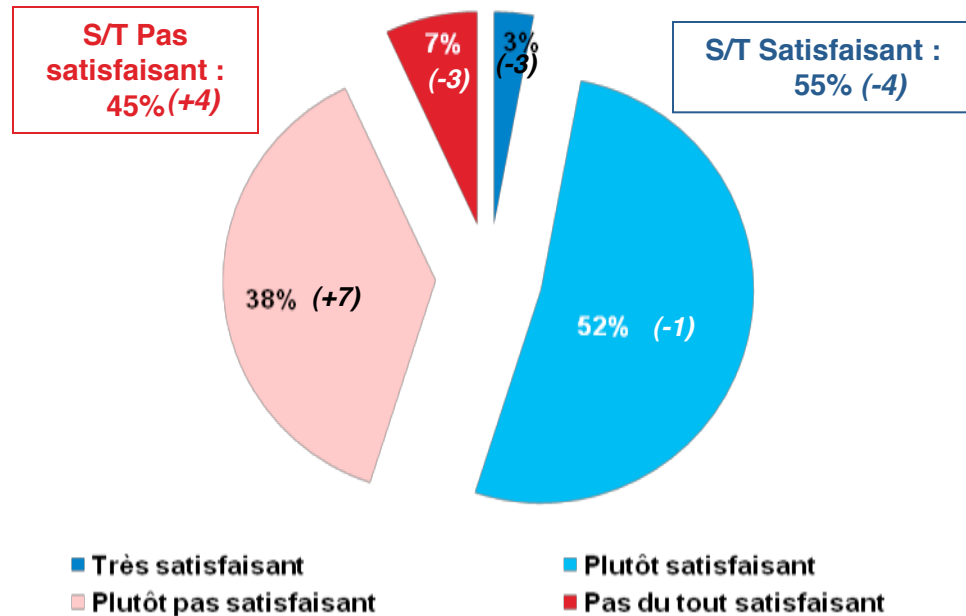
III. Focus sur les salaires



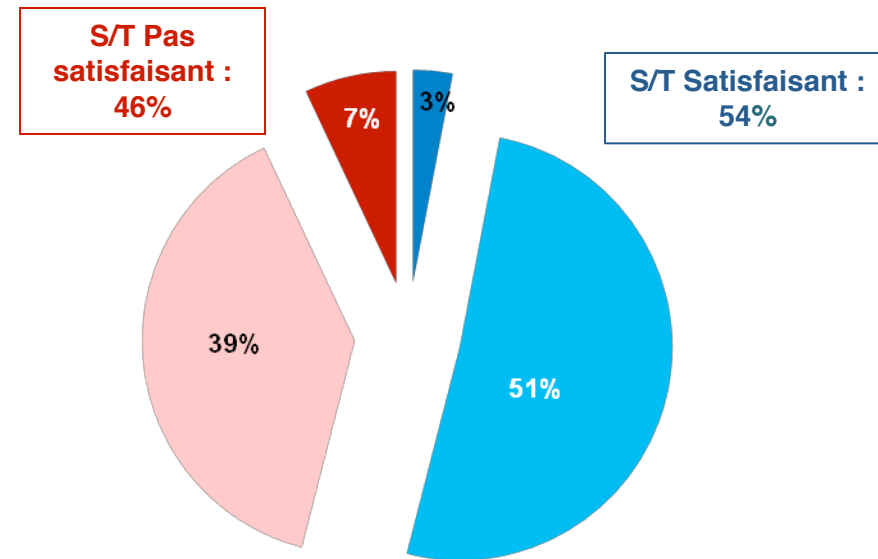
Compte tenu de votre charge de travail, de vos horaires de travail, de vos responsabilités et de votre qualification, diriez-vous de votre niveau de rémunération qu'il est... ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres

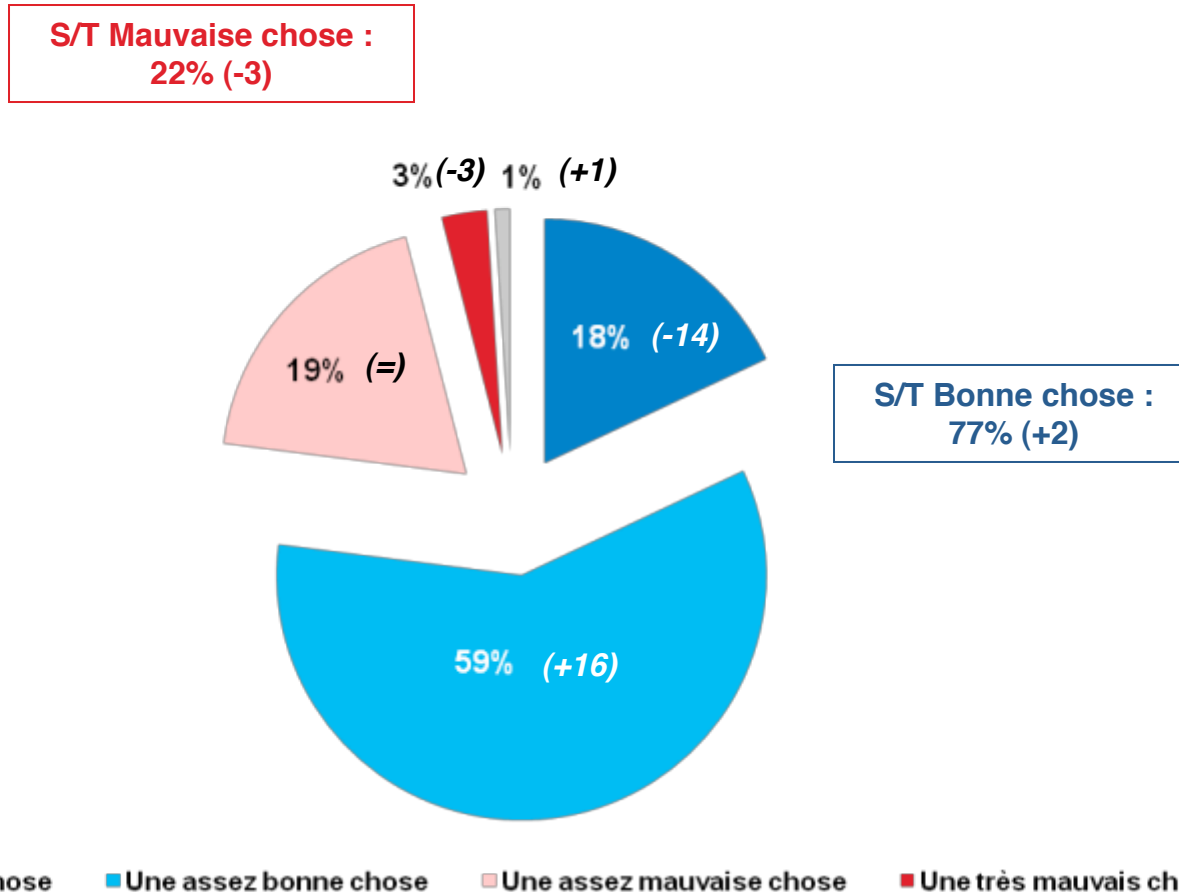


Dont cadres de moins de 35 ans



Pour vous, séparer le salaire en deux parts : l'une variable et l'autre fixe, est-ce selon vous une très bonne chose, une assez bonne chose, une assez mauvaise chose ou une très mauvaise chose ?

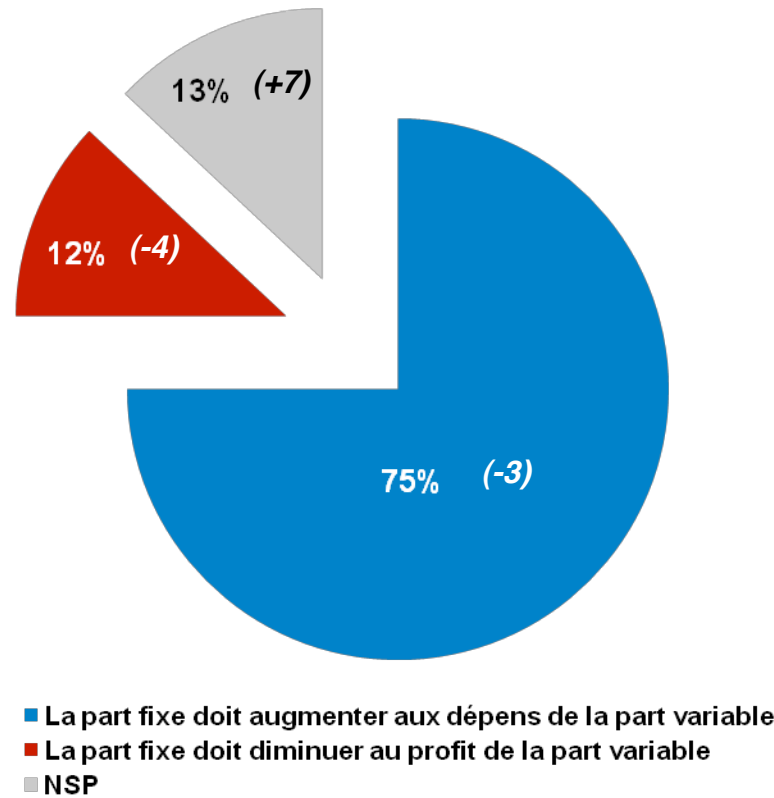
() Evolution par / octobre 2008



Base filtrée : Question posée aux cadres dont le salaire est constitué d'une part variable.

Et pour vous, la part fixe du salaire des cadres doit-elle augmenter ou diminuer aux dépens ou au profit de la part variable ?

() Evolution par / octobre 2008



Base filtrée : Question posée aux cadres dont le salaire est constitué d'une part variable.

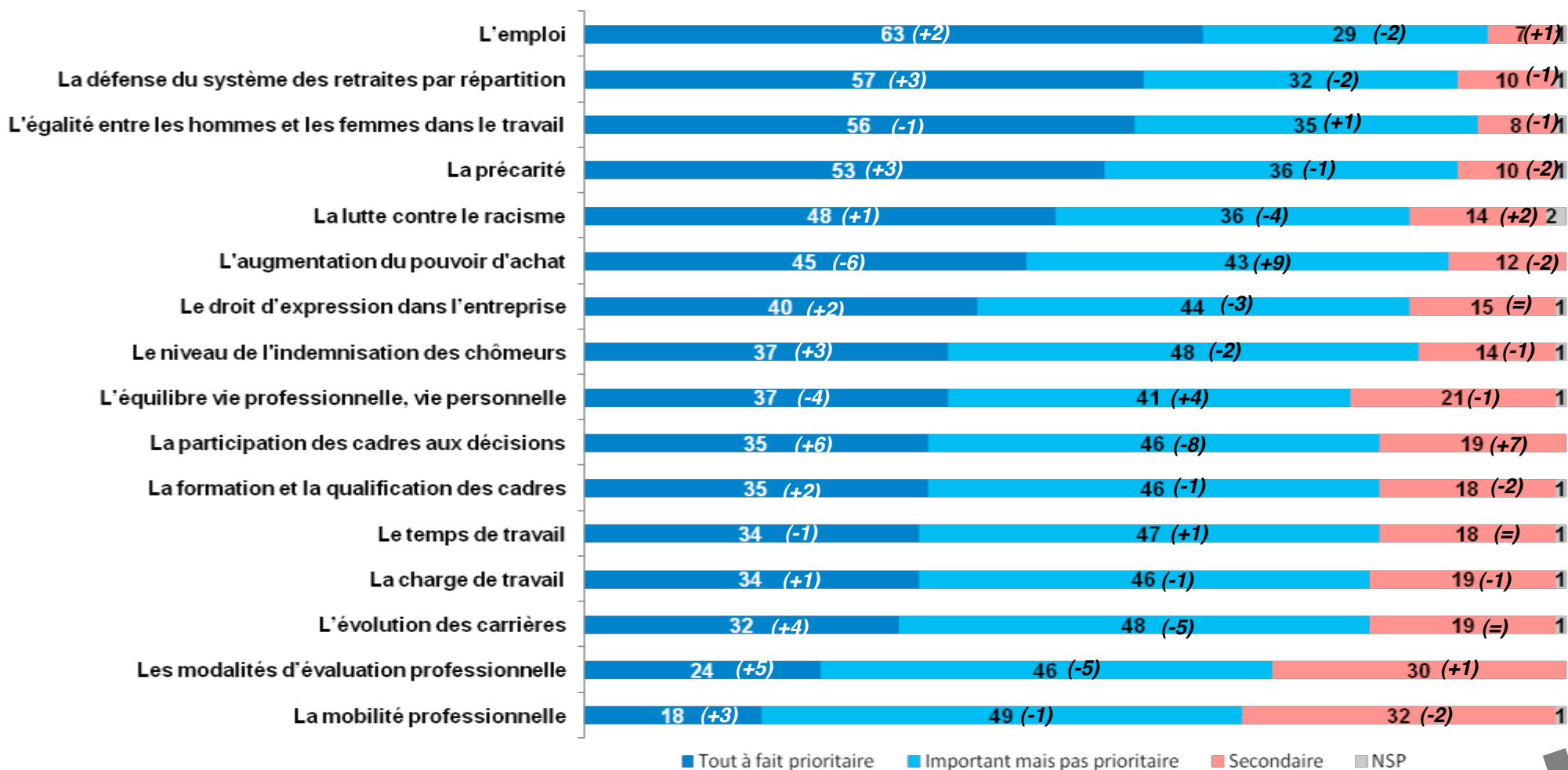
IV. Le rapport au syndicalisme



Pour chacun des dossiers suivants, estimez-vous, en tant que cadre, que c'est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire que les syndicats s'en occupent... ?

Ensemble des cadres

() Evolution par / octobre 2008

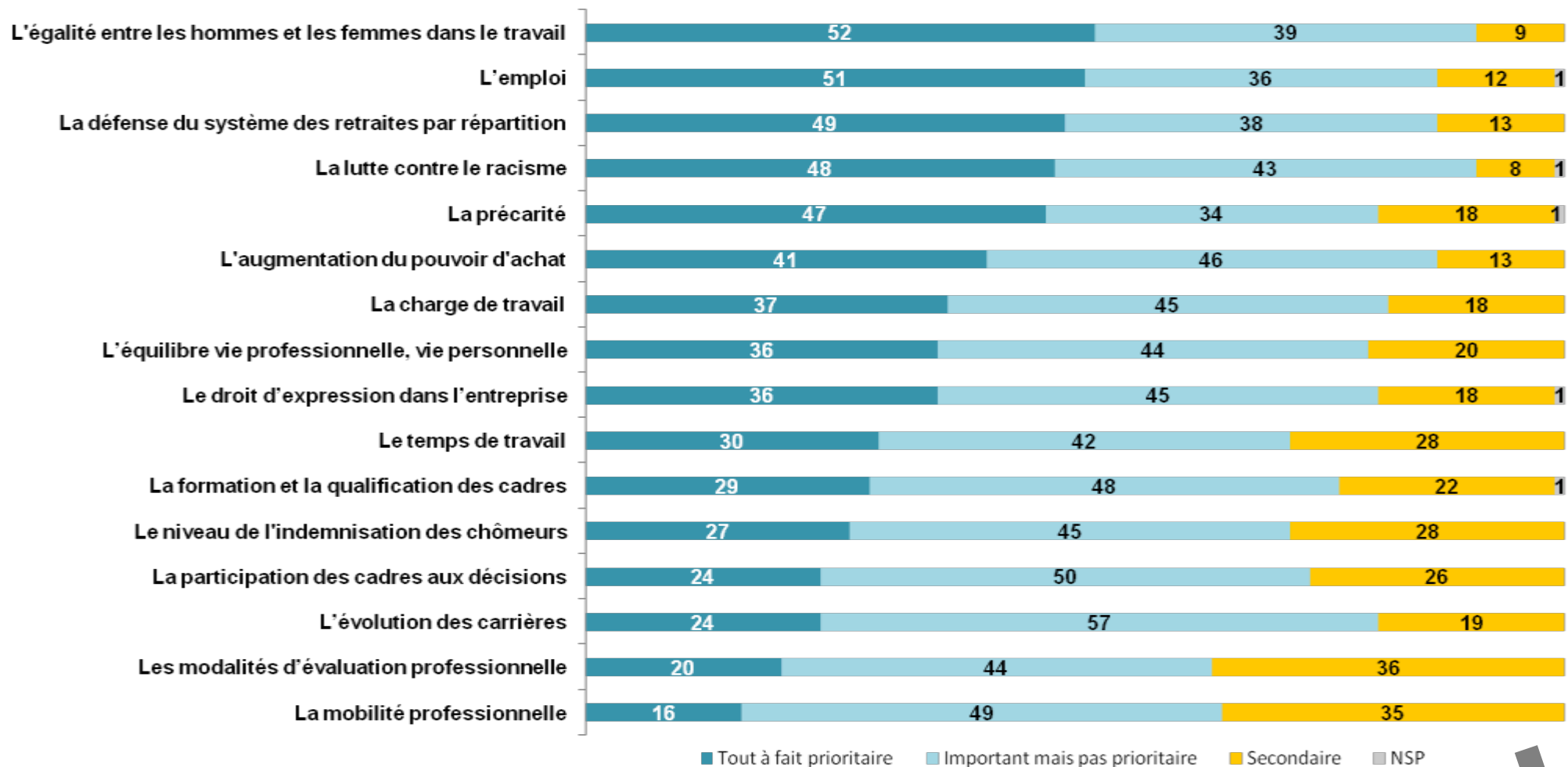


■ Tout à fait prioritaire ■ Important mais pas prioritaire ■ Secondaire ■ NSP

Pour chacun des dossiers suivants, estimez-vous, en tant que cadre, que c'est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire que les syndicats s'en occupent... ?

(Suite et fin de la question)

Dont cadres de moins de 35 ans



■ Tout à fait prioritaire ■ Important mais pas prioritaire ■ Secondaire ■ NSP

V. La santé et le travail

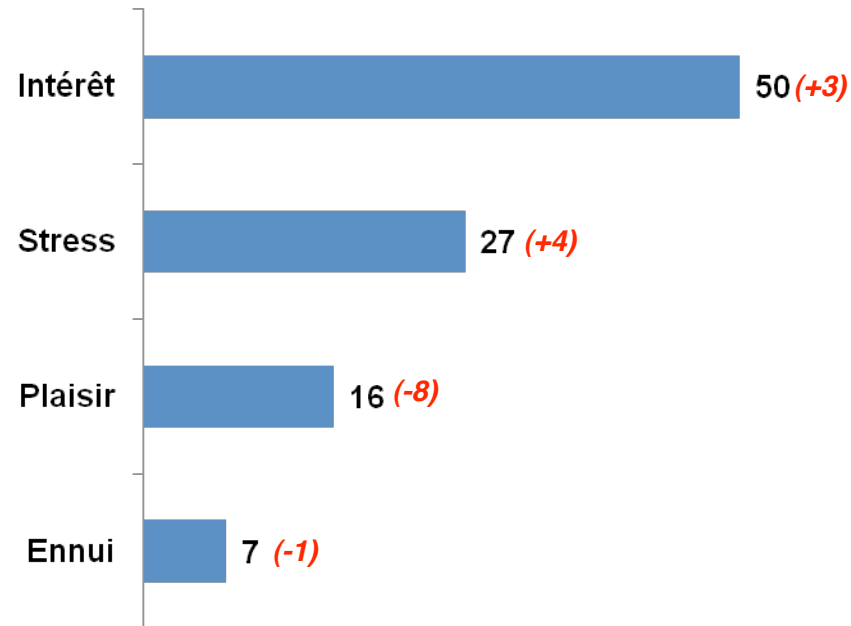


Parmi les mots suivants, quel est celui qui décrit le mieux ce que vous vivez aujourd'hui dans le cadre de votre activité professionnelle ?

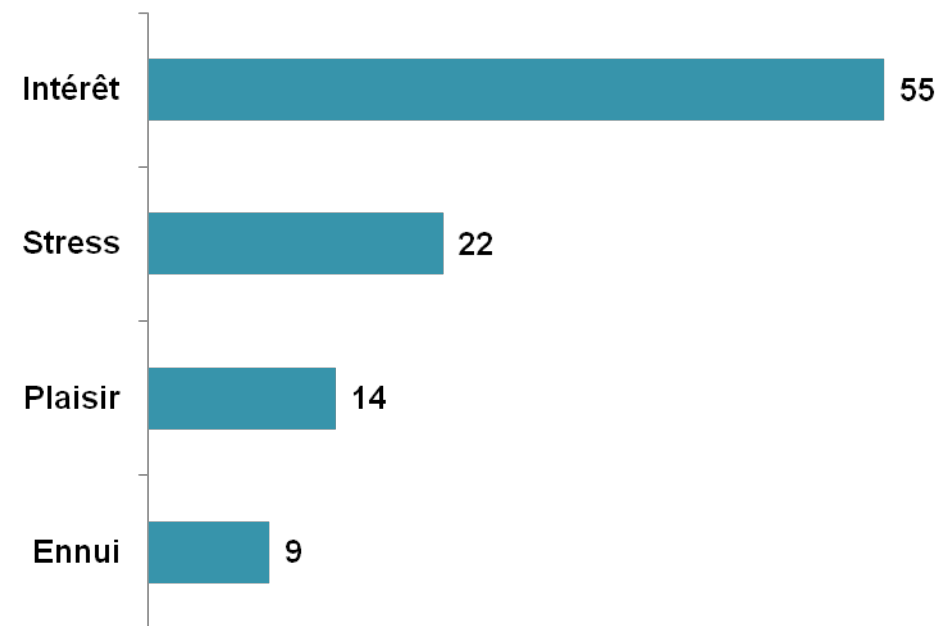
(Réponses données à l'aide d'une liste)

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans

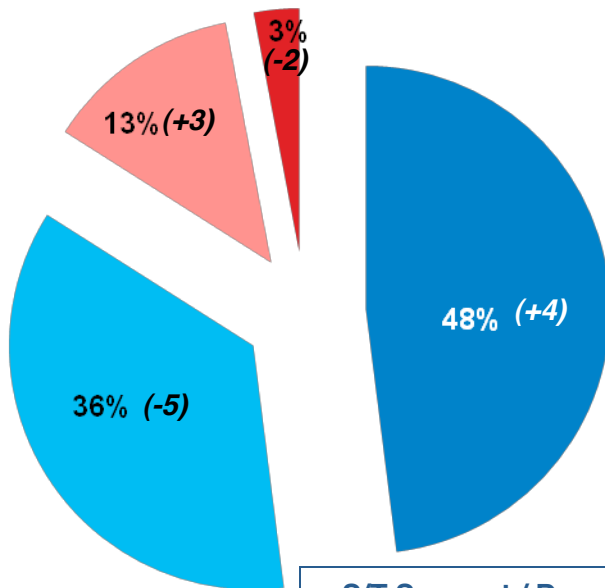


Vous personnellement, diriez-vous que vous éprouvez souvent, de temps en temps, rarement ou jamais du stress dans le cadre de votre activité professionnelle ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres

**S/T Rarement /
Jamais : 16% (+1)**

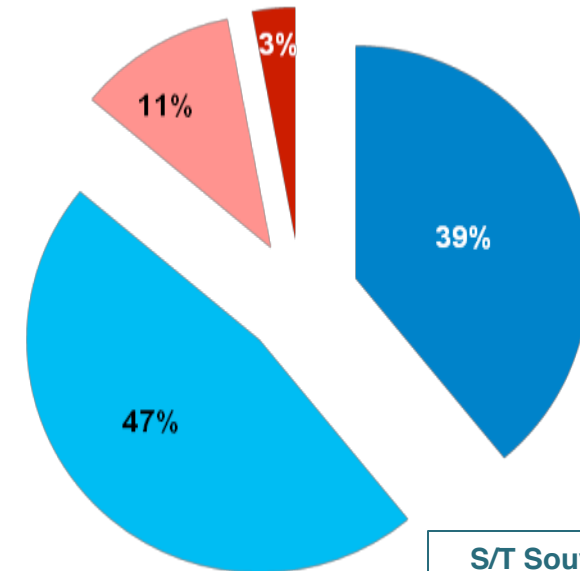


**S/T Souvent / De
temps en temps :
84% (-1)**

- Souvent
- De temps en temps
- Rarement
- Jamais

Dont cadres de moins de 35 ans

**S/T Rarement /
Jamais : 14%**

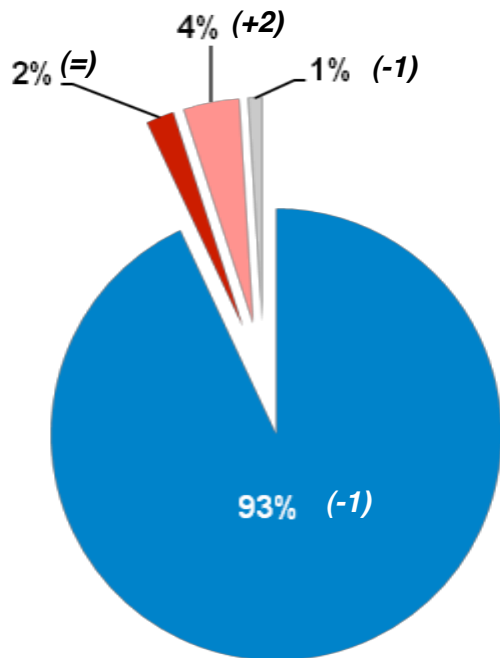


**S/T Souvent / De
temps en temps :
86%**

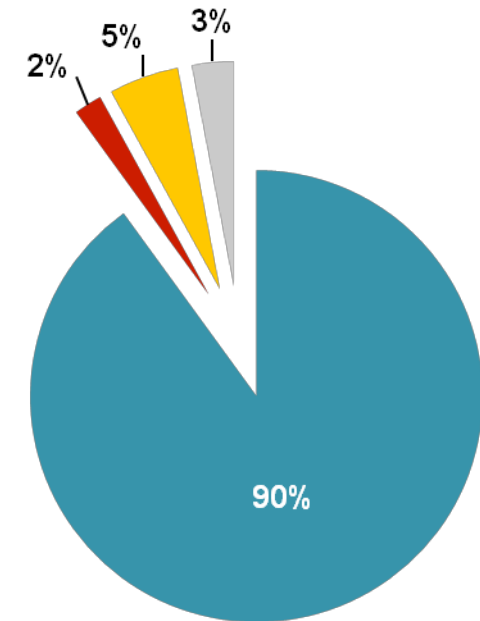
Et de façon générale, pensez-vous que le niveau de stress dans les entreprises a plutôt augmenté ou plutôt diminué ces dernières années ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



- Plutôt augmenté
- Plutôt diminué
- Ni augmenté, ni diminué (répons spontanée)
- NSP

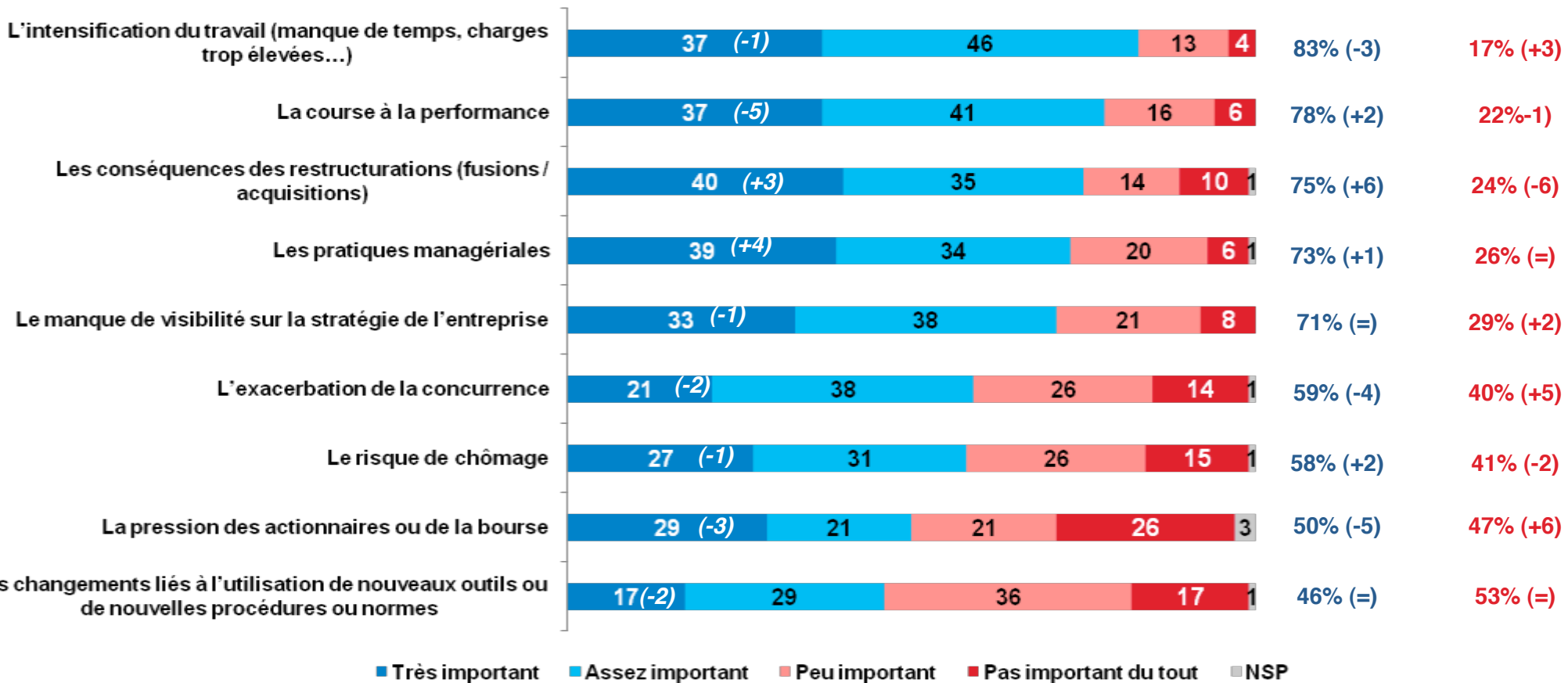
Pour chacun des éléments que je vais vous citer, dites-moi si vous pensez qu'il s'agit, pour vous, dans votre entreprise, d'un facteur de stress très important, assez important, peu important ou pas important du tout ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres

S/T Important

S/T Pas important

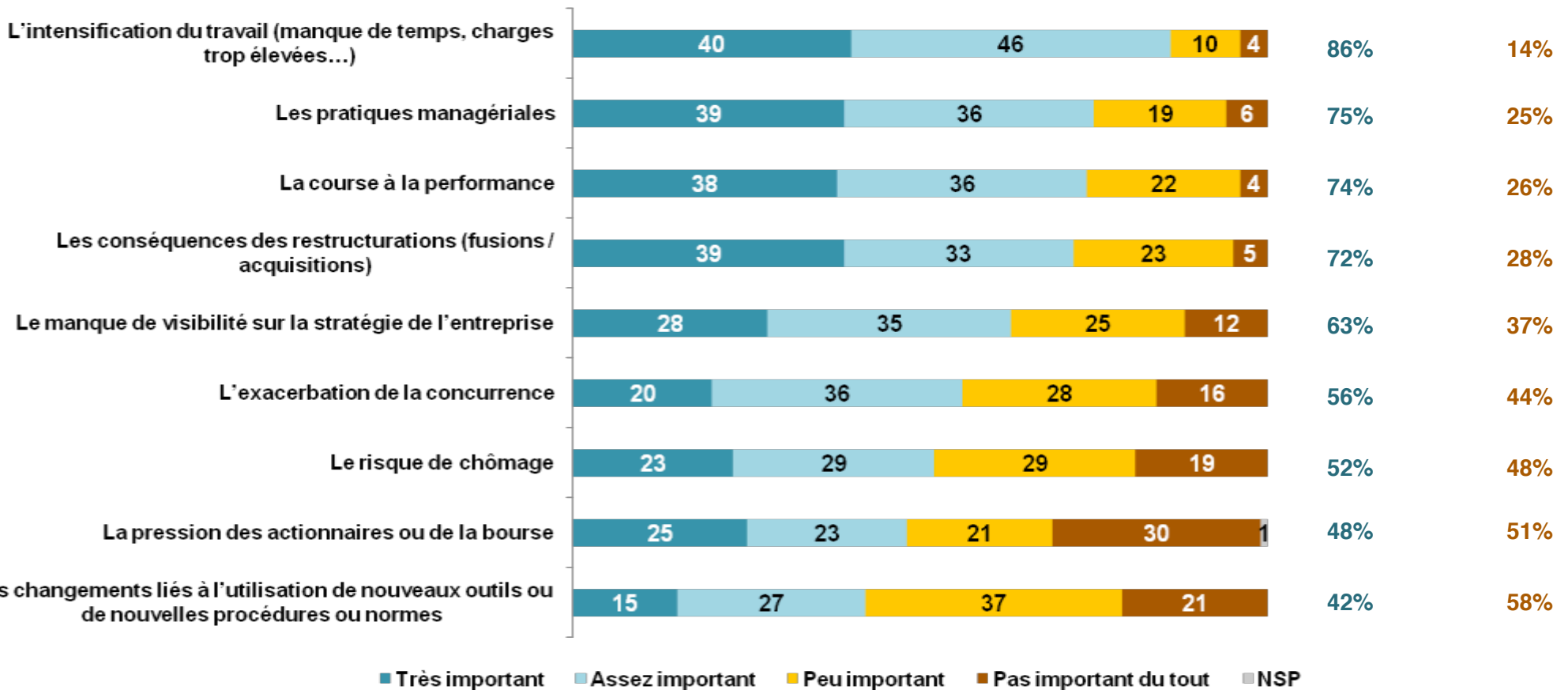


Pour chacun des éléments que je vais vous citer, dites-moi si vous pensez qu'il s'agit, pour vous, dans votre entreprise, d'un facteur de stress très important, assez important, peu important ou pas important du tout ?

Dont cadres de moins de 35 ans

S/T Important

S/T Pas important

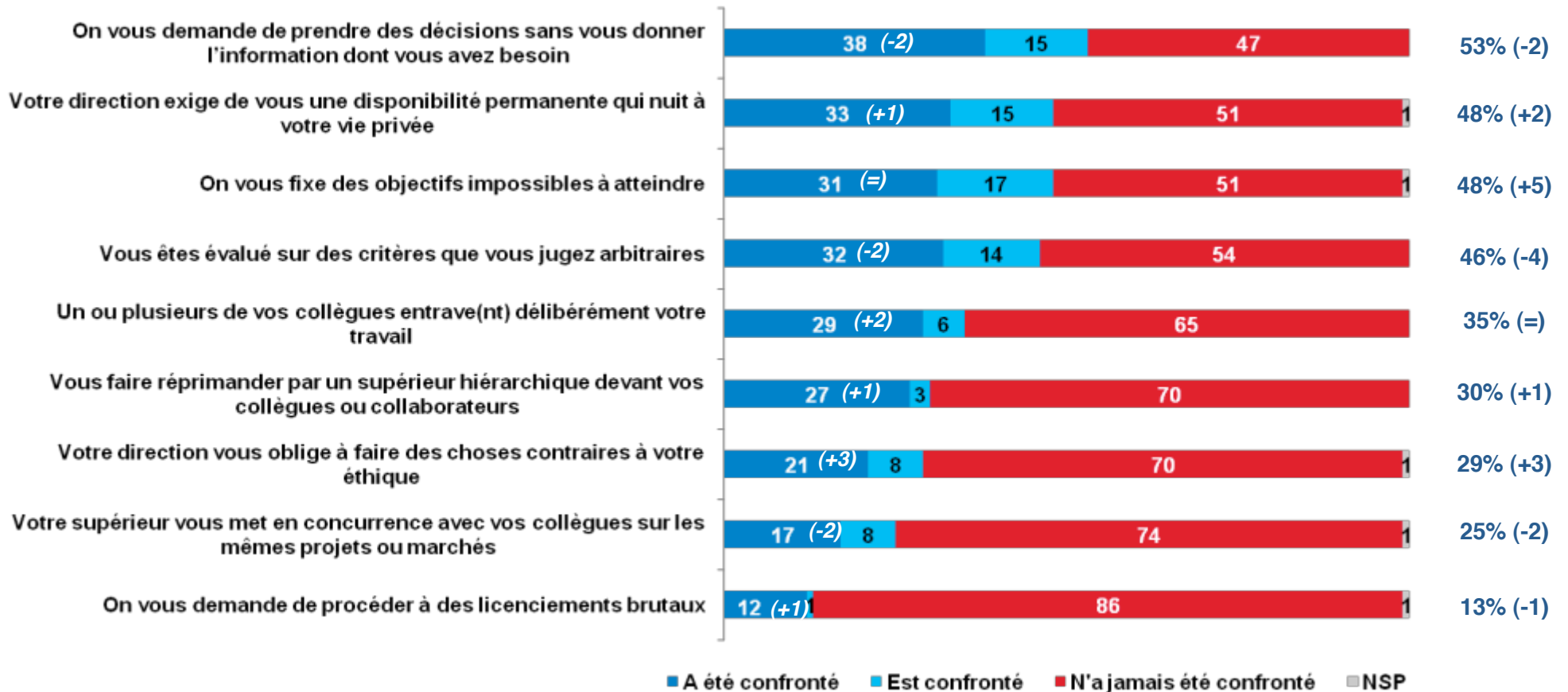


Pour chacune des situations que je vais vous citer, dites-moi si vous y avez déjà été confronté, si vous y êtes confronté actuellement ou si vous n'y avez jamais été confronté ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres

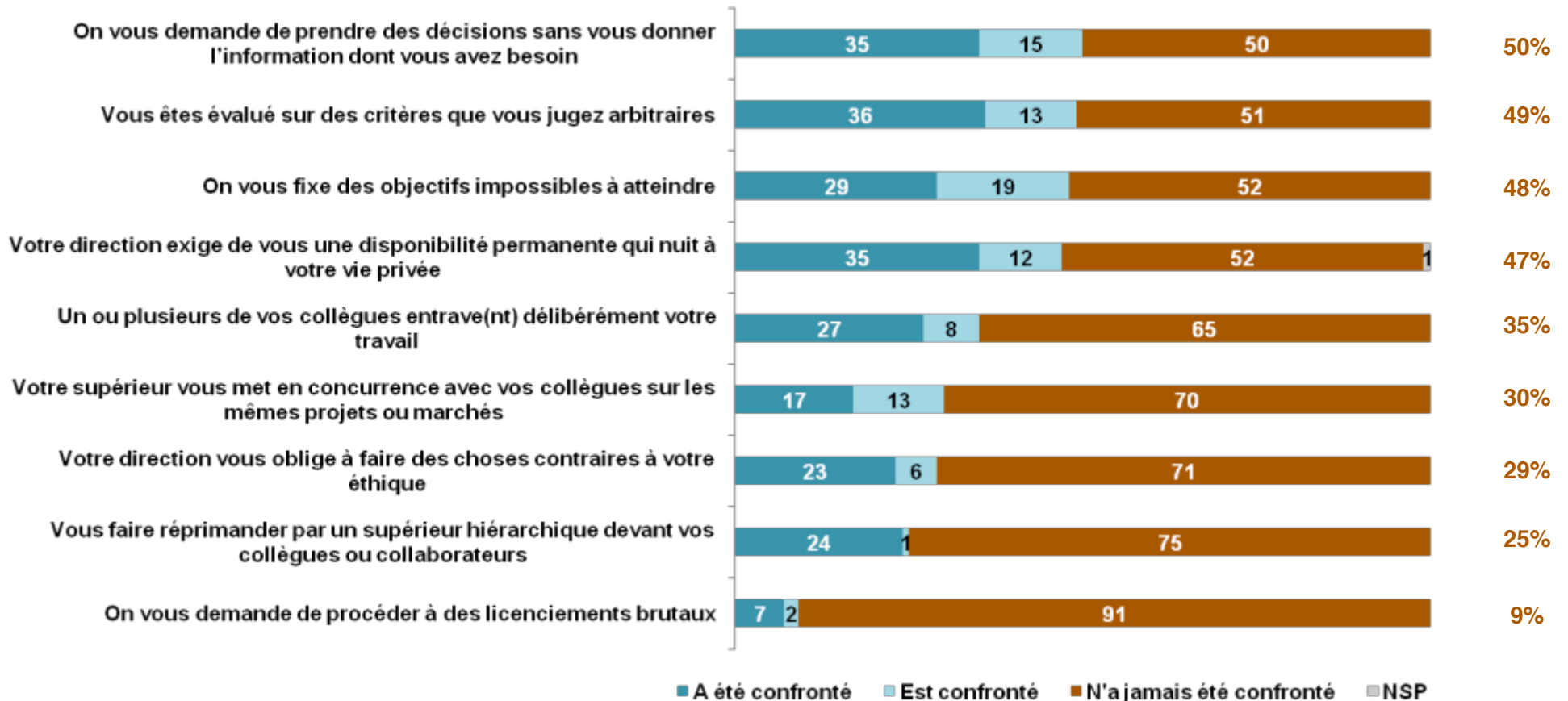
S/T
Confronté



Pour chacune des situations que je vais vous citer, dites-moi si vous y avez déjà été confronté, si vous y êtes confronté actuellement ou si vous n'y avez jamais été confronté ?

Dont cadres de moins de 35 ans

**S/T
Confronté**





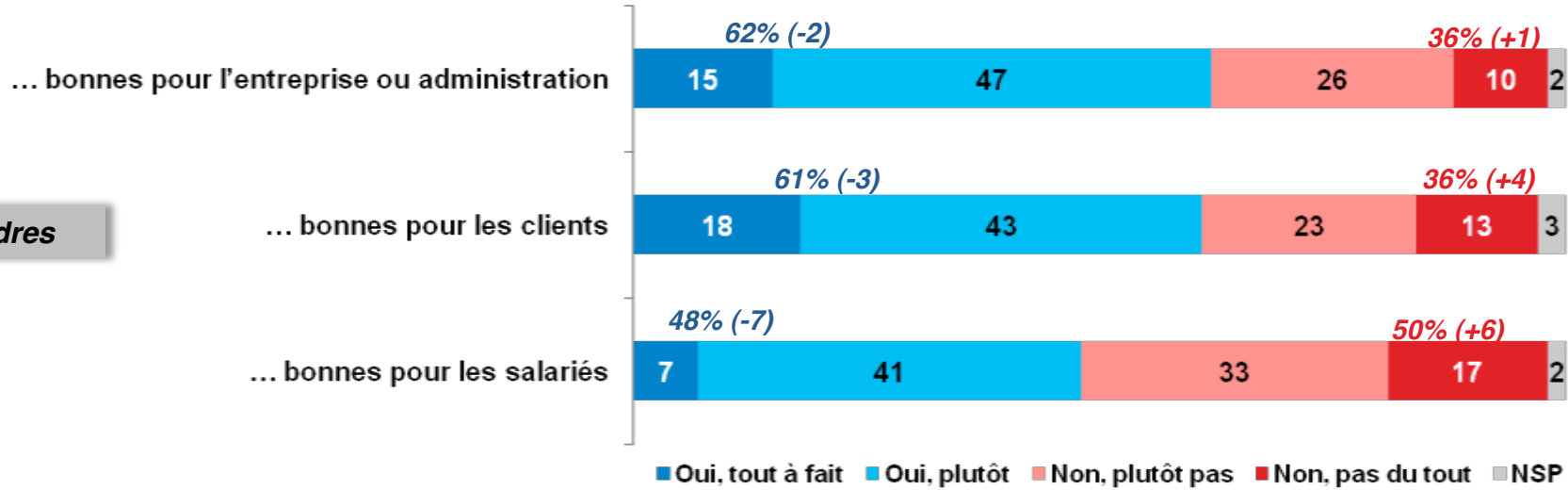
VI. Le management



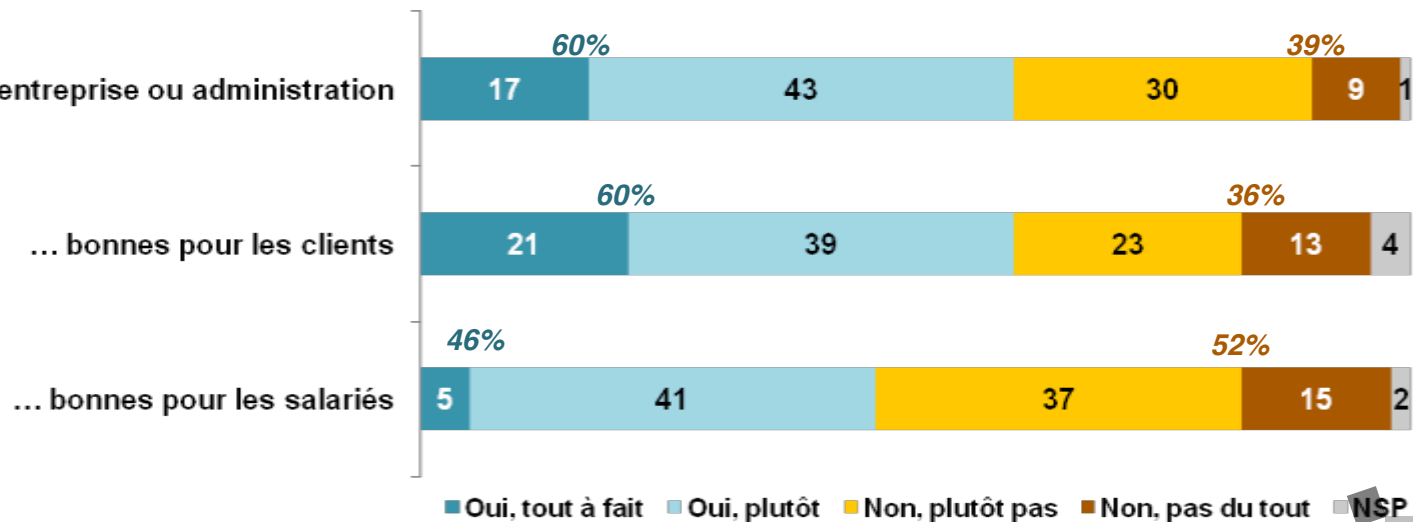
Aujourd'hui dans votre entreprise ou administration, les méthodes de management qui sont appliquées sont-elles selon vous... ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



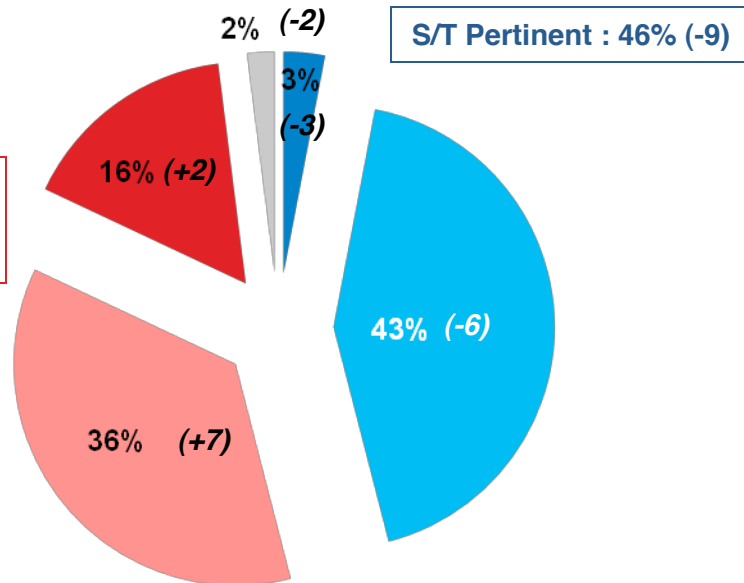
Dont cadres de moins de 35 ans



Avez-vous le sentiment que le système d'évaluation appliqué dans votre entreprise ou votre administration est tout à fait pertinent, plutôt pertinent, plutôt pas pertinent ou pas du tout pertinent ?

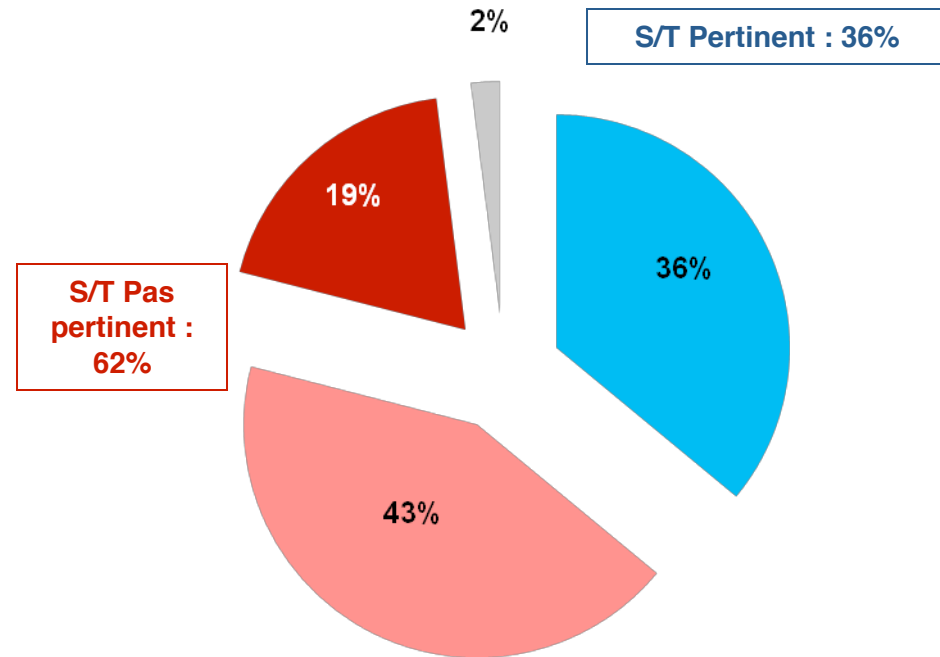
() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



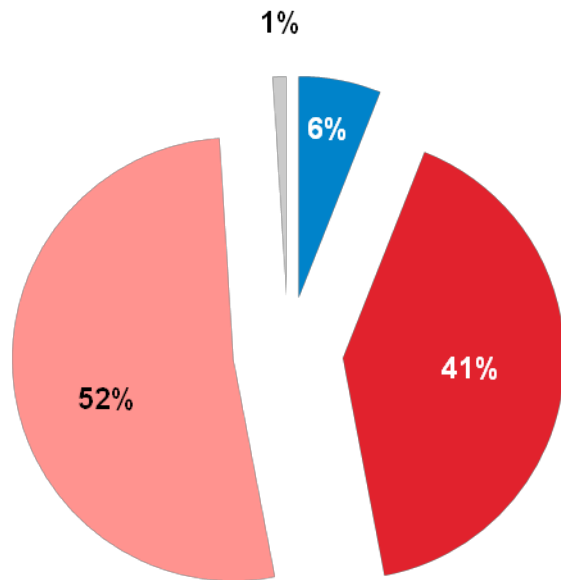
- Tout à fait pertinent
- Plutôt pertinent
- Plutôt pas pertinent
- Pas du tout pertinent
- NSP

Dont cadres de moins de 35 ans

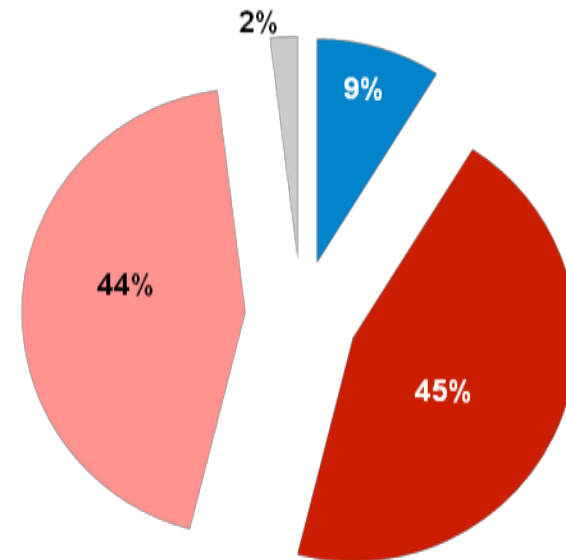


Diriez-vous qu'avec la crise économique, les pratiques managériales de votre entreprise ou administration se sont plutôt améliorées, plutôt détériorées ou n'ont pas changé ?

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



- Se sont plutôt améliorées
- Se sont plutôt détériorées
- N'ont pas changé
- NSP

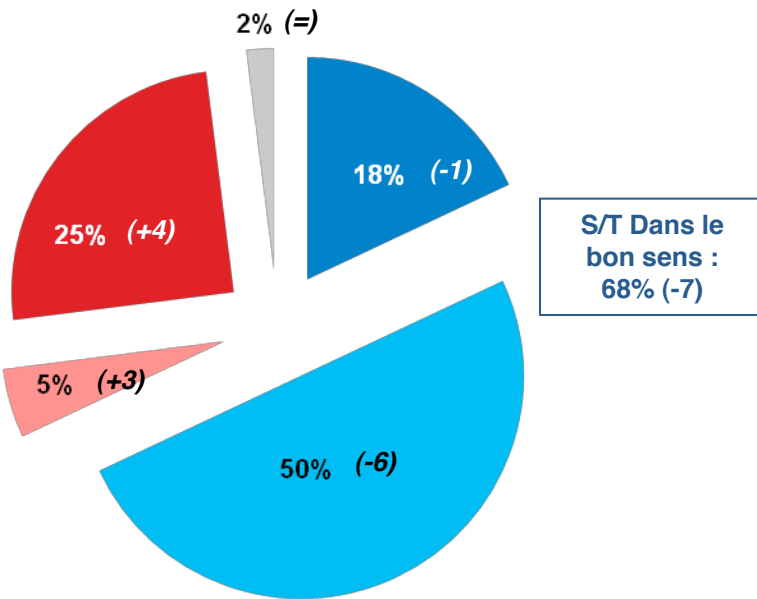
VII. Les choix stratégiques de l'entreprise



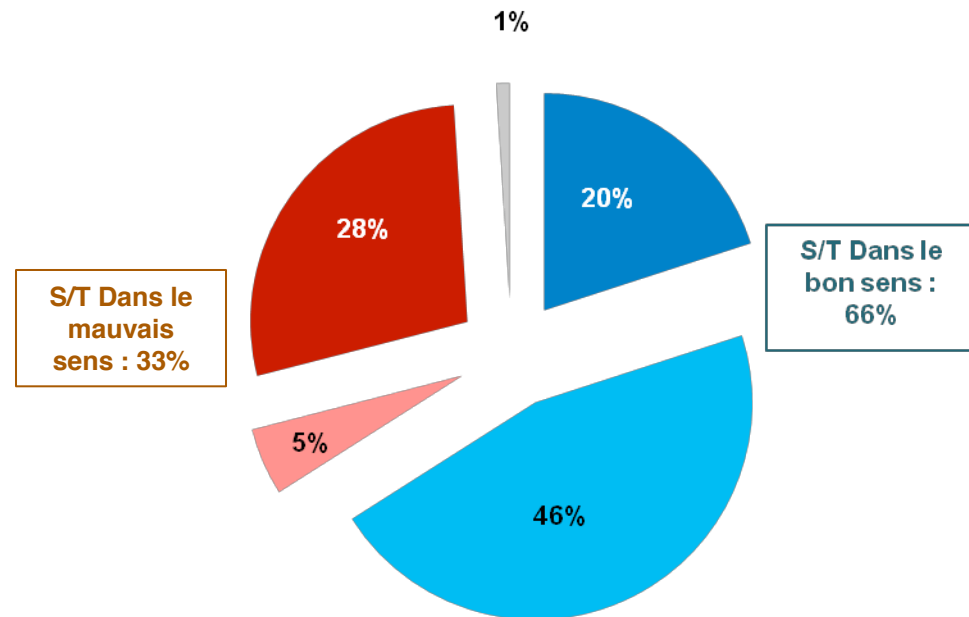
Concernant les choix stratégiques de l'entreprise dans laquelle vous travaillez, diriez-vous qu'ils vont... ?

() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



- ... dans le bon sens et qu'il n'y a pas d'alternative possible
- ... dans le bon sens mais il y a d'autres alternatives possibles
- ... dans le mauvais sens mais qu'il n'y a pas d'alternative possible
- ... dans le mauvais sens et il y a d'autres alternatives possibles
- NSP

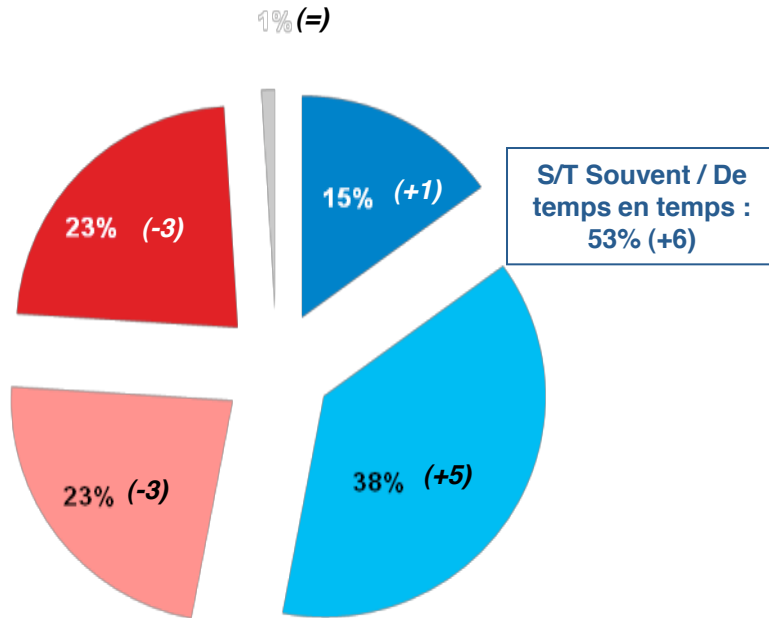
VIII. Jugement sur les choix et pratiques de l'entreprise



Diriez-vous que votre éthique personnelle entre souvent, de temps en temps, rarement ou jamais en contradiction avec les choix et les pratiques réelles dans votre entreprise ?

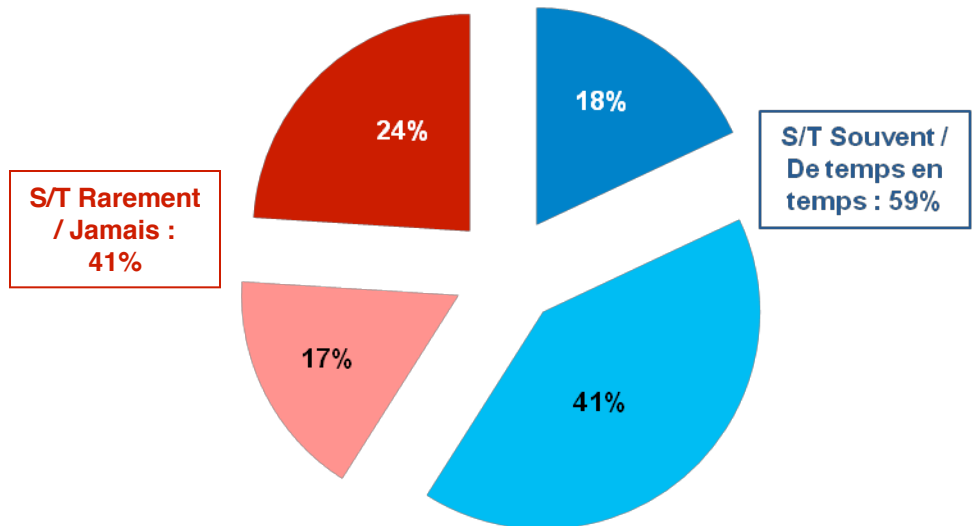
() Evolution par / octobre 2008

Ensemble des cadres



- Souvent
- De temps en temps
- Rarement
- Jamais
- NSP

Dont cadres de moins de 35 ans

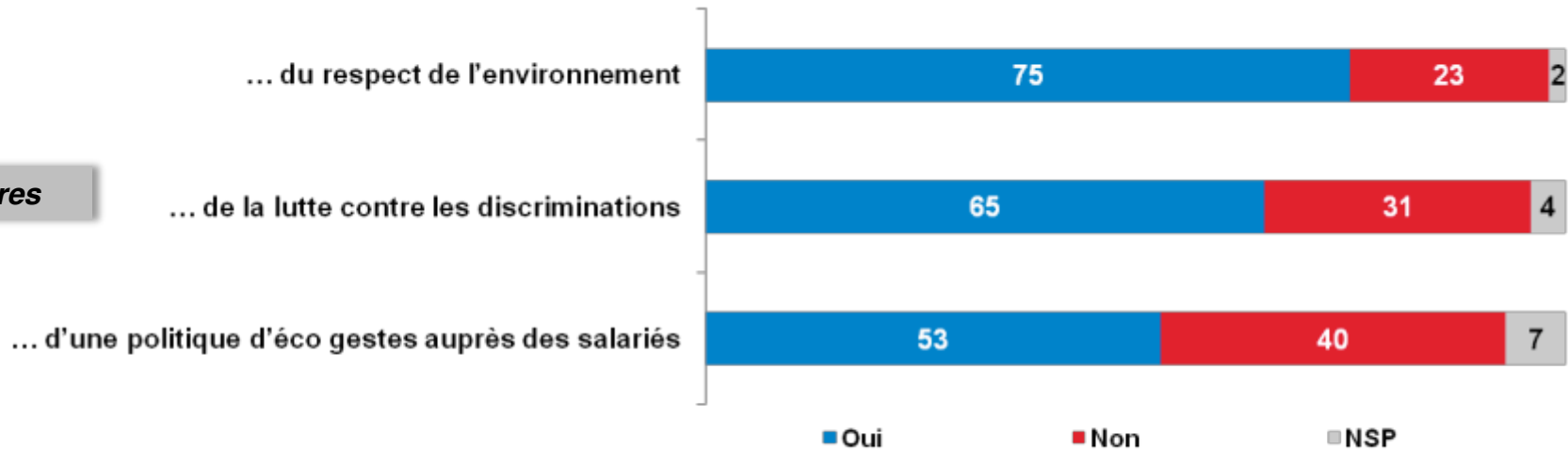


IX. Le développement durable

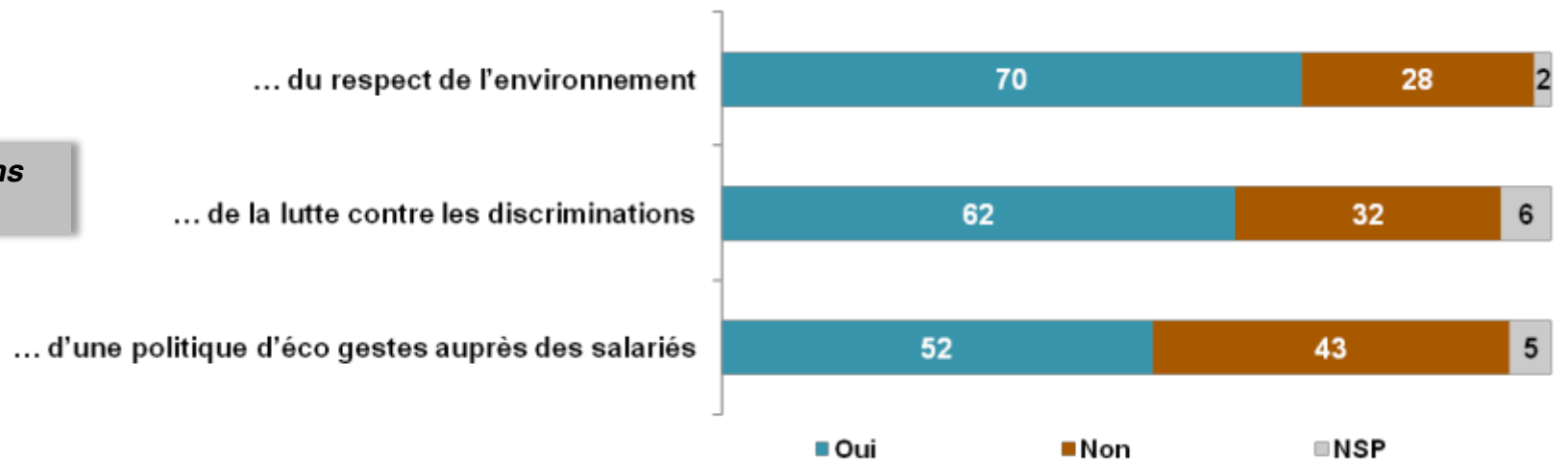


Votre entreprise s'est-elle engagée dans la mise en place d'une politique en faveur... ?

Ensemble des cadres

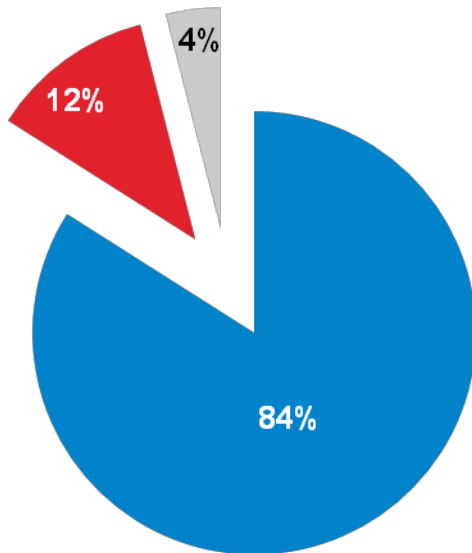


Dont cadres de moins de 35 ans

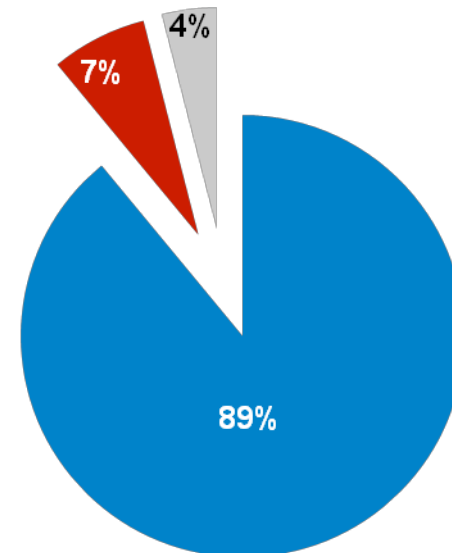


Diriez-vous que pour l'activité économique d'une entreprise, la prise en compte de l'environnement est plutôt un atout ou plutôt un handicap ?

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans



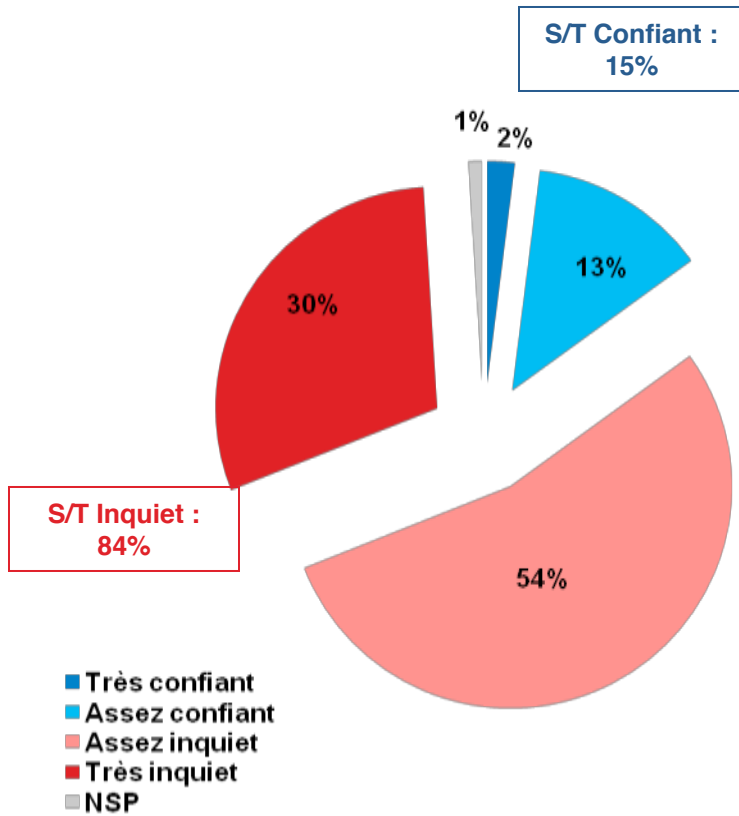
- Plutôt un atout
- Plutôt un handicap
- NSP

X. Les retraites

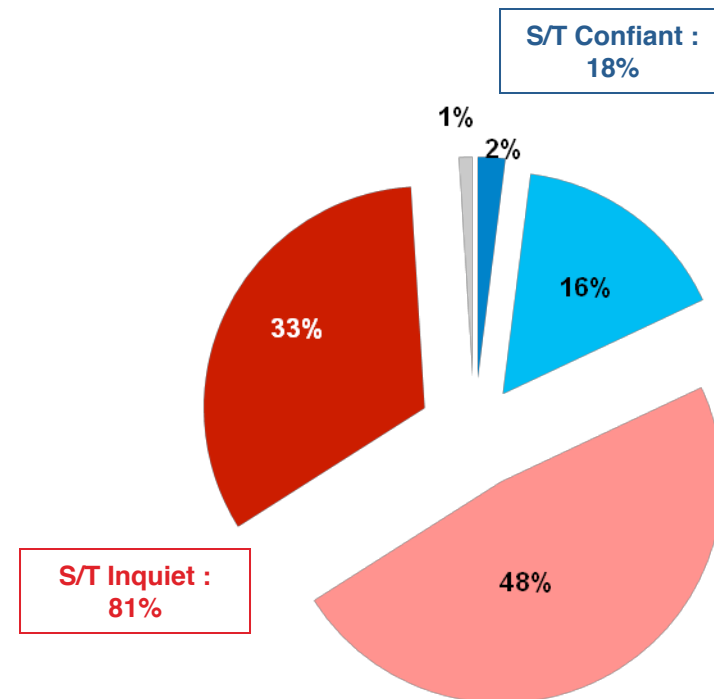


D'une façon générale, lorsque vous pensez à l'avenir du système de retraites tel qu'il existe actuellement, êtes-vous très confiant, assez confiant, assez inquiet ou très inquiet ?

Ensemble des cadres

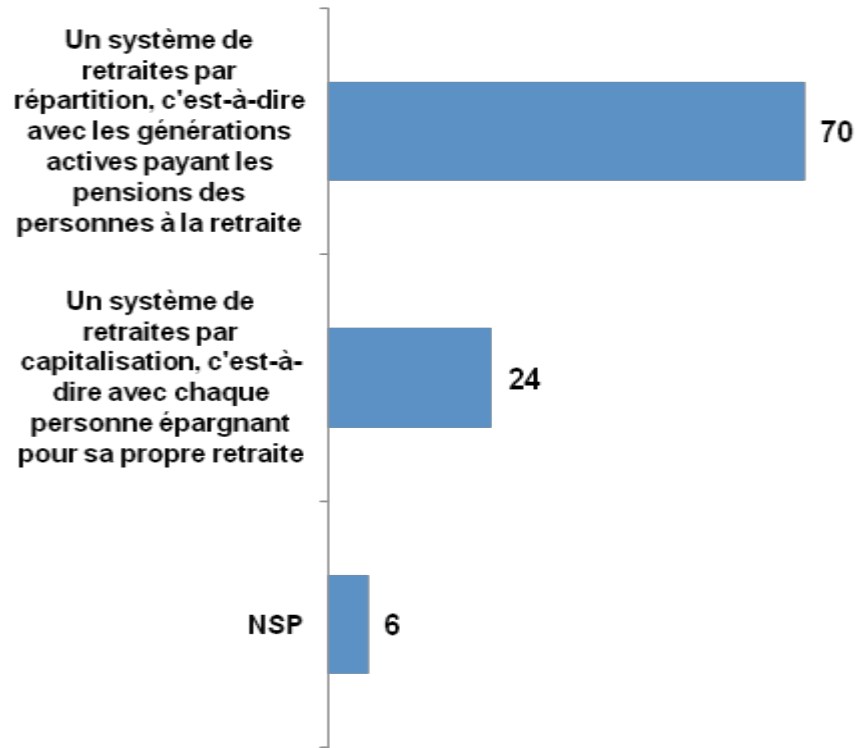


Dont cadres de moins de 35 ans

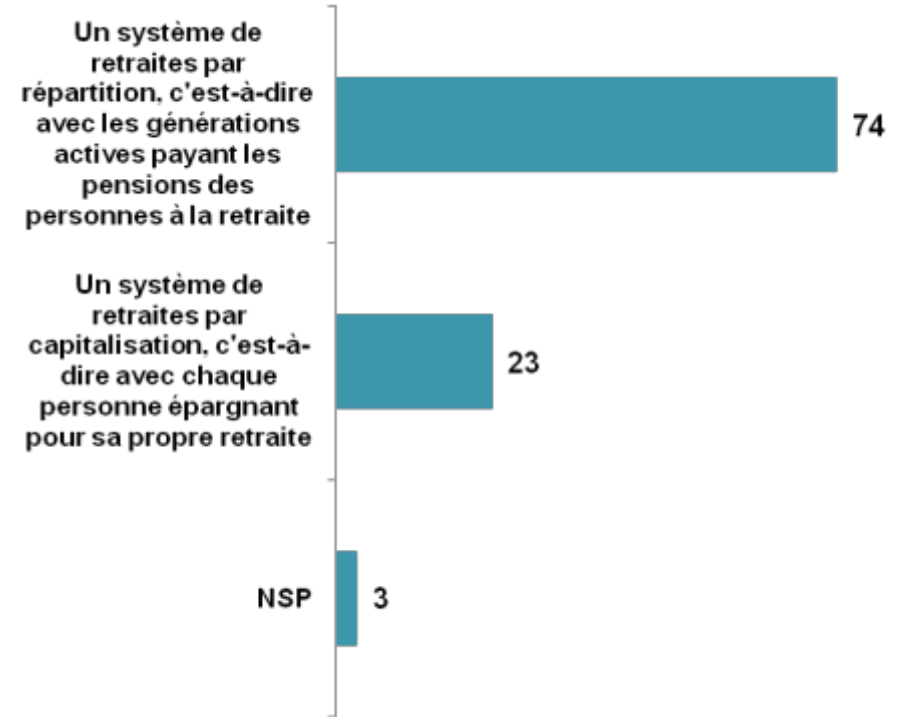


Personnellement, quel système de retraites a votre préférence ?

Ensemble des cadres

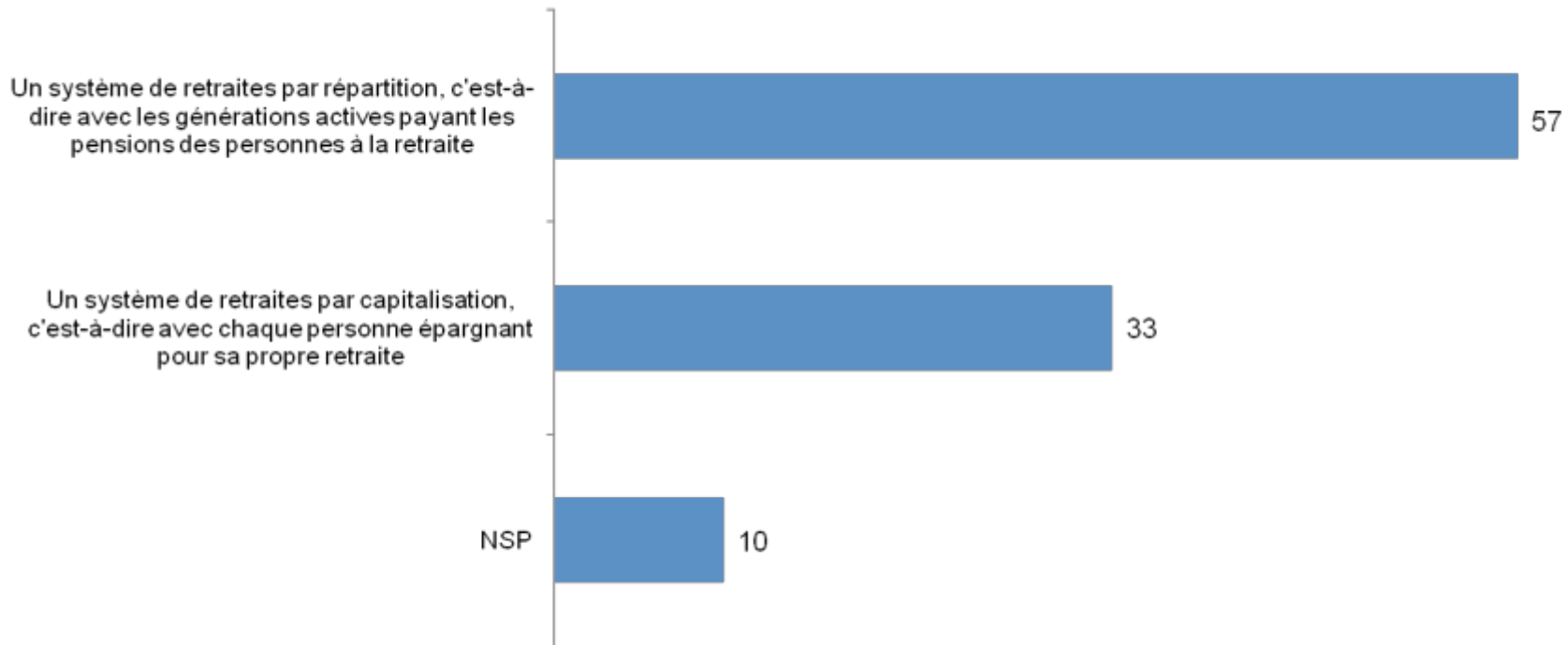


Dont cadres de moins de 35 ans



Personnellement, quel système de retraites a votre préférence ?

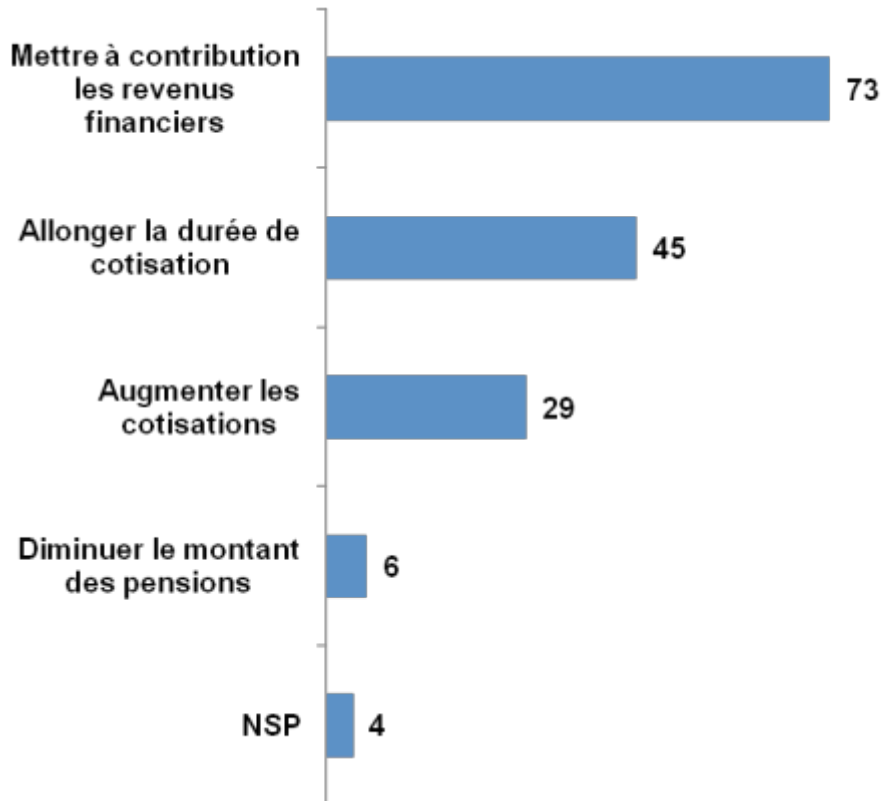
Comparatif Janvier 2010 ()
Ensemble des Français*



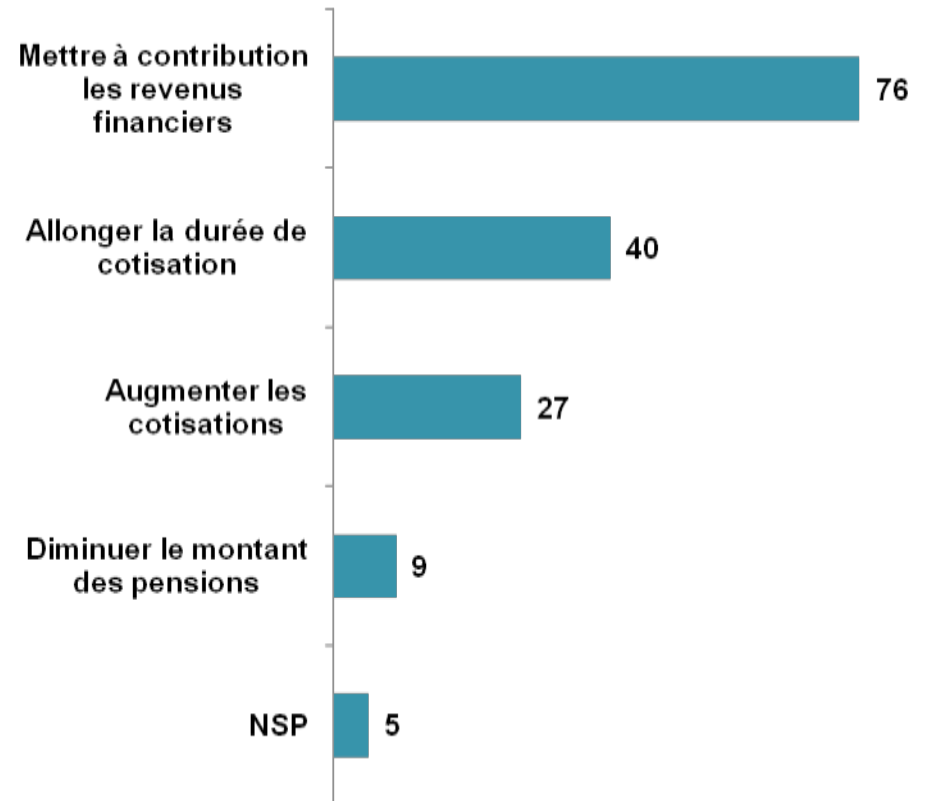
(*) Sondage CSA / L'Humanité réalisé par téléphone les 20 et 21 janvier 2010 auprès d'un échantillon national représentatif de 1014 personnes.

Parmi ces mesures, laquelle ou lesquelles vous paraissent-elles la plus efficace pour garantir le financement du système de retraite ?

Ensemble des cadres



Dont cadres de moins de 35 ans

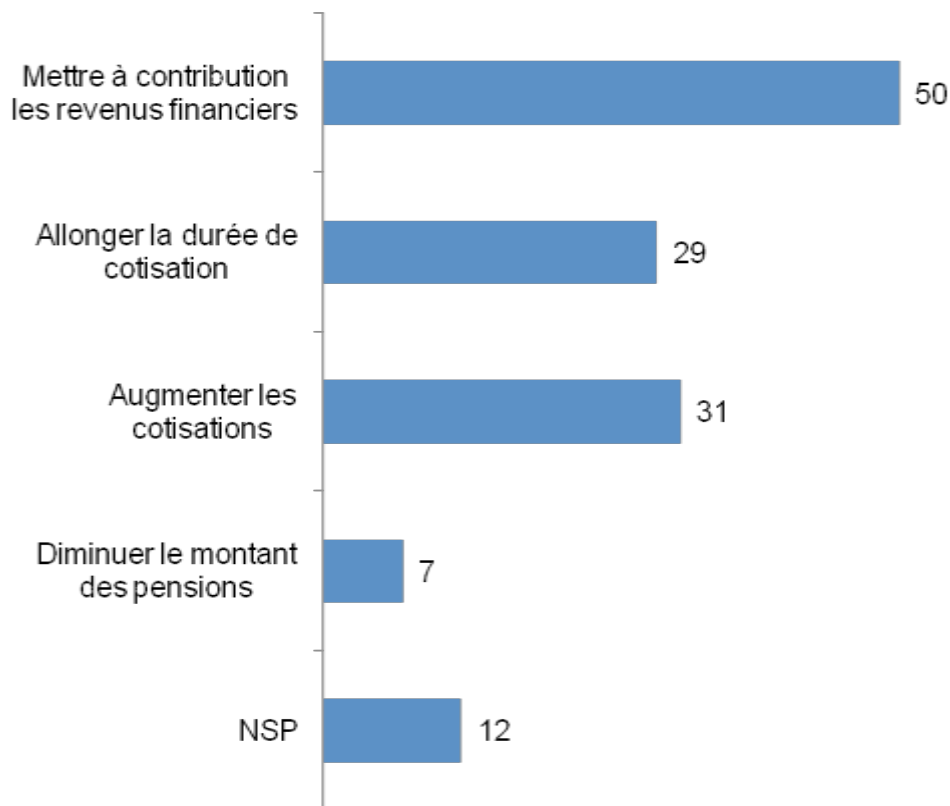


(1) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

Parmi ces mesures, laquelle ou lesquelles vous paraissent-elles la plus efficace pour garantir le financement du système de retraite ?

(Réponses données à l'aide d'une liste)

Comparatif Janvier 2010 (*)
Ensemble des Français



(1) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

(*) Sondage CSA / L'Humanité réalisé par téléphone les 20 et 21 janvier 2010 auprès d'un échantillon national représentatif de 1014 personnes.